Cruz Roja



2025eko Memoria



Cruz Roja

Edita:
Cruz Roja en Gipuzkoa
Alto de Zorroaga 41
20011 San Sebastián

Diseño y maquetación:
Área Marca y Comunicación

gipuzkoa@cruzroja.es
943 22 22 22
cruzroja.es

Datos:
Información extraida desde PowerBI de Cruz Roja Española y bases de datos propias, una fuente abierta y transparente de la actividad de Cruz Roja

AURKIBIDEA

01 HOBEAK IZATEA

1.1 Zifra nagusiak 09

1.2 Zergatik hobeak izan 10

1.3 Hobeak izatera garamatzaten printzipioak 11

1.4 Kausak eta inguruneak 14

02 JARDUERA 18

03 PERTSONAK

3.1 Jakintza-arloak 21

3.2 Pertsonen Gurutze Gorria 30

3.3 Nazioarteko lankidetza 31

3.4 Gazteen Gurutze Gorria 33

04 HORRELA GARA, HORRELA LAN EGITEN DUGU

4.1 Giza taldea 37

4.2 Iraunkortasun instituzionala 41

Antxon Amunarrizen GUTUNA

Gipuzkoako Gurutze Gorriaren ordezkari berezia

Antxon Amunarriz
Gipuzkoako Gurutze Gorriaren
ordezkari berezia



2025a, ezbeharrak gorabehera, Gipuzkoako gizarteak bere izaera solidarioa erakutsi duen urtea izan da. Izan ere, eraldaketa handiko garaiak bizi ditugu. Ziurgabetasun ekonomikoak, etxebizitza eskuratzeak, biztanleriaren zahartzeak, nahi gabeko bakardadeak, klima aldaketaren ondorioek edo zaurgarritasun modu berriek gogorarazten digute inor ez dagoela bere bizitzako uneren batean laguntza behar izatetik salbuetsita.

Errealitate horren aurrean, Gurutze Gorriak erantzun hurbila, gizatiarra eta pertsona bakoitzari egokitua ematearen alde egiten jarraitzen du. Zeren interbentzio bakoitzaren atzean historia bat dago, izen bat, familia bat eta, batez ere, aukera bat itxaropena berreskuratzeko.

2025. urteak mugarri positiboak utzi dizkigu, are gehiago, ospatzeko arrazoi berezia da. Gurutze Gorriaren Enplegu Planak 25 urte bete ditu, eta ekimen horrek erakutsi du lan duina lortzea dela gizarte-bazterkeriari aurre egiteko tresnarik eraginkorrenetako bat. Gainera, aurkeztu baino lorpen gehiago ditugu, hala nola 2.627 boluntario, beste behin ere gizartearekiko konpromisoa adierazi dutenak. Baita gure jarduera-eremu guztietan lurralde osoan arreta eman diegun 17.920 pertsonak ere, babesa eta laguntza emanez, lagunduz edo, batzuetan, entzute aktiboa eginez, betiere non eta gehien behar gaituztenekin egoteko premisapean.

Era berean, gure eskerrik beroenak eman nahi dizkiet erakunde publikoei, enpresei, gizarte entitateei eta Gipuzkoako Gurutze Gorrian konfiantza duten bazkide eta laguntzaile guztiei, 18.782 enpresa eta partikularri, horiek baitira gure proiektuak aurrera atera ahal izateko motorra. Horien guztien babesari esker, gure erantzuteko gaitasuna handitu dezakegu.

Aurkezten dugun memoriak 2025ean egindako lanaz hitz egiten du, baina baita etorkizunaz ere. Etorkizun hori hurbiltasunetik, berrikuntzatik eta gure zazpi funtsezko printzipioetatik eraikitzen jarraituko dugu, horiek baitira gure izateko arrazoia, eta ekintza bakoitzarekin erakusten dute pertsona ahulenekin dugun konpromisoa. Izan ere, gure misioa ez da soilik beharrei erantzutea, baizik eta gaitasunak indartzea, aukerak sortzea eta gizarte bidezkoagoa, kohesionatuagoa eta gizatiarragoa lortzen laguntzea.

Erakunde osoaren izenean, eskerrik asko gure ondoan ibiltzeagatik.

01



HOBEAK IZATEA

Gurutze Gorriak publiko guztiei hitz egiten die, eta pertsona, kolektibo eta erakundeak gonbidatzen ditu beren bertsiorik onena jokoan jartzera: ZURE BERTSIORIK ONENA IZATERA

1.1



Lurralde-sarea
Gipuzkoa

2025ean, Lurralde Sarearen Garapen Arloak (lsg) modu iraunkorrean lan egiten jarraitu du Gipuzkoako Gurutze Gorriaren erantzuteko gaitasuna indartzeko, pertsonei eta komunitateei modu eraginkorrean laguntzeko lurralde sare kohesionatuago, hurbilago eta prestatuago baterantz aurrera eginez.

Ibilbide hori gobernu organoen eta talde teknikoaren konpromisoari eta inplikazio aktiboari esker egin ahal izan da. Lehendakaritzek, lehendakariordetzek, bokalek eta erreferenteek funtsezko zeregina bete dute, hausnarketa partekatuko, analisiko eta erabaki estrategikoak hartzeko espazioak sortuz eta horietan parte hartuz, funtsezkoak baitira erakundearen barne funtzionamendua eta erantzunen kalitatea hobetzeko.

LSGk lan asi dio tokiko eta eskualdeko egiturei etengabe lagunduz, lurralde errealitate bakoitzera egokitutako lan planen bidez antolatuta. Plan horiek argi eta partekatuetan oinarrituta definituko dira, aurrerapenen etengabeko jarraipena eginez eta erantzukizun partekatuak definituz, prozesu egituratuak eta erantzunkideak bultzatuz, antolamendu-lehentasunekin lerrokatuta.

Aurten, LSGk, halaber, parte hartze instituzionala indartzera bideratutako espazio espezifikoak bultzatu ditu, eta, horiei esker, barne dinamikak berrikusi, hobetzeko aukerak identifikatu eta antolaketa kultura erantzukideago baterantz aurrera egin ahal izan da, erakundearen gobernantza eta jasangarritasuna indartzen laguntzeko.

2025
ZENBAKITAN

17.920
Gipuzkoan artatutako pertsonak

2.627
Gipuzkoako bolondresak

18.782
Bazkideak eta enpresak Gipuzkoan

17
16 tokiko eta eskualdeko batzar eta bulego probintzial 1

1.2



Zergatik hobeak izatea

Norbere buruarekiko eta besteekiko konpromisoa, etikan eta justizian, hurbiltasunean eta enpatian eta lotura emozionalean oinarritua. Gurutze Gorriaren gonbidapena, erreferente humanitarioa delako eta munduko boluntarioen mugimendu handiena delako.

1.3

Bultzatzen gaituzten printzipioak

Gurutze Gorriaren 7 Oinarrizko Printzipioak iturri agortezina dira, erakunde gisa dugun nortasuna eraikitzeko ideiak, jokamoldeak eta oinarriak ateratzeko. Era berean, zer garen eta zer izan nahi dugun hausnartzen dugunean, babesleku horretara jo behar dugu.

7 Printzipioek esparru etiko, operazional eta instituzionala eskaintzen diote Gurutze Gorriaren eta Ilargierdi Gorriaren Nazioarteko Mugimenduaren lanari.



01 Gizatasuna

Gurutze Gorriaren eta Ilargierdi Gorriaren Nazioarteko Mugimendua, zeinari gudu-zelaietan zauritutako guztiei diskriminaziorik gabe laguntza emateko kezka sortu baitzaio, ahalegintzen da, nazioarte eta nazio mailan, egoera guztietan gizonen eta emakumeen sufrimendua prebenitzen eta arintzen. Bizitza eta osasuna babesteko joera du, baita gizakia errespetaraztekoa ere. Elkar ulertzea, adiskidetasuna, lankidetza eta herri guztien arteko bake iraunkorra bultzatzen ditu.



02 Inpartzialtasuna

Ez du inolako bereizketarik egiten nazionalitateari, arrazari, erlijioari, gizarte-egoerari eta sinesmen politikoari dagokienez. Gizabanakoei laguntzen die, sufrimenduekiko proportzioan, haien beharrak konponduz eta premiazkoenei lehentasuna emanez.



03 Neutraltasuna

Guztion konfiantzari eusteko, Mugimenduak ez du parte hartuko liskarretan eta, aldi oro, politika-, arraza-, erlijio- eta ideologia-eztabaidetan

7 Printzipioek esparru etiko, operazional eta instituzionala eskaintzen diote Gurutze Gorriaren eta Ilargierdi Gorriaren Nazioarteko Mugimenduaren lanari.



04 Independentzia

Mugimendua independentea da. Botere publikoen laguntzaileak beren jarduera humanitarioetan, eta herrialde bakoitza arautzen duten legeen mende, sozietate nazionalek, hala ere, autonomiari eutsi behar diote, mugimenduaren printzipioen arabera jarduteko aukera izan dezaten beti.



05 Boluntariotza

Borondatezko sorospen-mugimendua da, interesik gabekoa.



06 Batasuna

Herrialde bakoitzean Gurutze Gorriaren edo Ilargierdi GorriarenElkarte bakarra egon daiteke; elkarte horrek denentzat irisgarria izan behar du, eta bere ekintza humanitarioa lurralde osora zabaldu behar du.



07 Unibertsaltasuna

Gurutze Gorriaren eta Ilargierdi Gorriaren Nazioarteko Mugimendua unibertsala da. Mugimendu horretan, elkarte guztiek eskubide berberak dituzte, eta elkarri laguntzeko betebeharra dute.

1.4

Kausak eta inguruneak

Ingurunearekin lan egiten dugu asmo eraldatzaile batekin, zaurgarritasun-egoerak betikotzen dituzten oztopoak eta oztopoak kentzeko. Gure helburuak, gainera, lehentasunezko 3 arrazoik inspiratuta daude.

Kausak



Diskriminaziorik eza
Giza sufrimendua murriztea bilatzen du eta laguntza eskatzen du pertsonak beren beharraren arabera, premiazkoenei lehentasuna emanez, bestelako bereizketarik gabe. Diskriminaziorik gabe.



Aukera-berdintasunak
Ahultasun askoren atzean ezkutatzen diren egiturazko kausak identifikatzea eta gutxitzea da gure helburua. Aukera-berdintasuna funtsezko baldintza da pertsonen eskubide aitortuak baliatzeko eta haien autonomia sustatzeko.



Klima-aldaketaren aurkako borroka
Badakigu garapen iraunkorreko aurrerapenak finkatzeko lehen erronka dela, eta, horregatik, klima-aldaketaren aurkako borrokan eta horretara egokitzean jartzen dugu arreta.

Inguruneak



Ingurune inklusiboak
Ingurune inklusiboak lagundu egiten du inor ez dadila atzean geratu. Bertan parte hartzea ziurtatzen du. aukera berdintasuna pertsona guztientzat. Bazterketa-arriskua murrizten laguntzen du, babes-sareak sortzen edo indartzen lagunduz.



Ingurune seguruak
Pertsonek kalteak jasateko duten arriskua minimizatzen dute, askotariko mehatxuekiko esposizioa murrizten laguntzen dute, eta horiei aurrea hartzeko eta aurre egiteko gaitasunak areagotzea sustatzen dute.

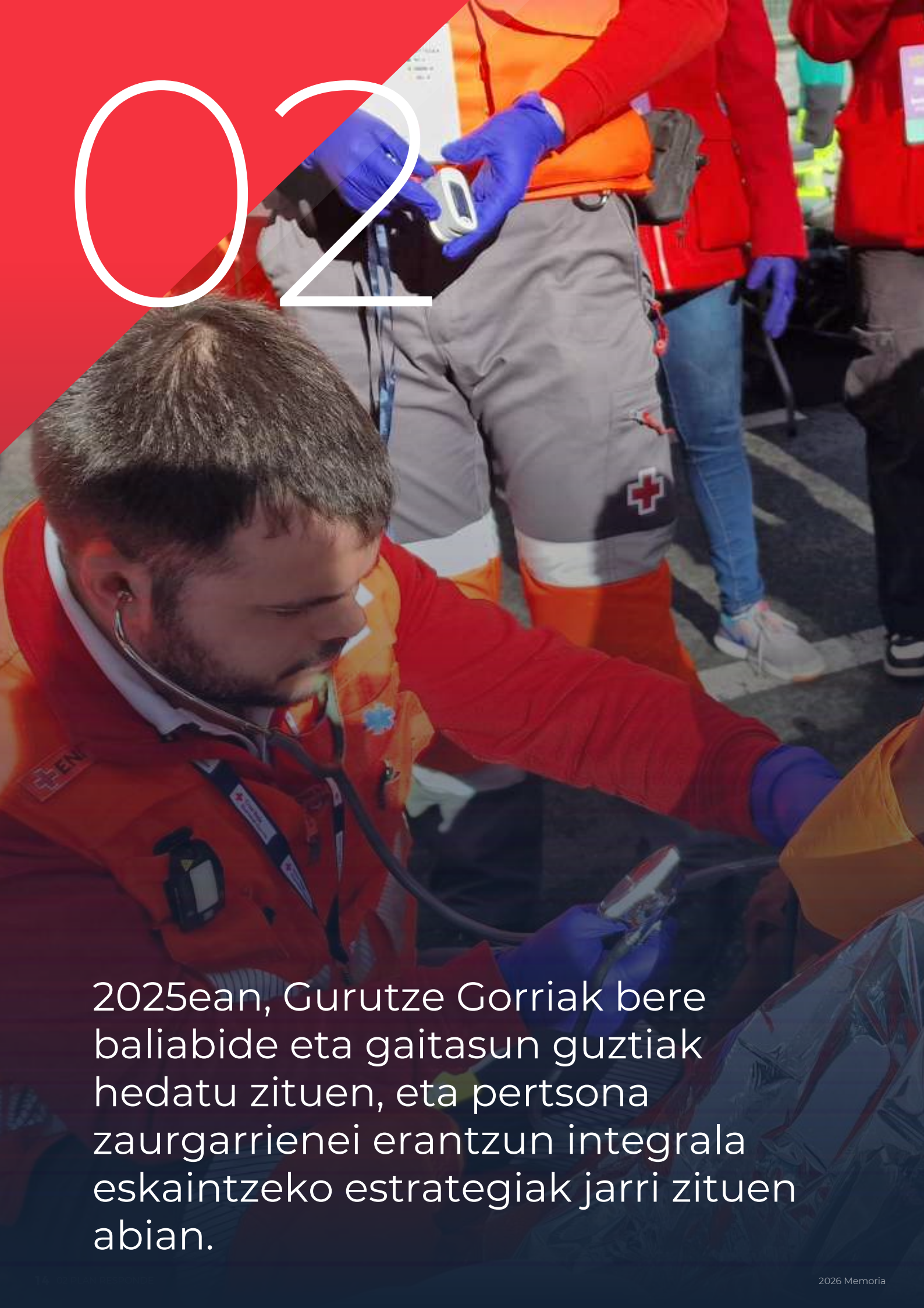


Ingurune osasungarriak
Pertsonen ongizatea dimentsio guztietan zaintzea sustatzen dute: ohiturak hobetzea sustatzen dute, ohitura horiei eusteko baldintza egokiak ezartzea sustatzen dute eta jokabide kaltegarriak murriztea bultzatzen dute



Ingurune iraunkorrak
Egungo eta etorkizuneko belaunaldiek baliabideak eskura ditzaten ziurtatzen dute. Halaber, pertsonen eta ekosistemen arteko elkarrekintza orekatua sustatzen dute, ekonomiaren, gizartearen eta ingurumenaren arteko harmonia bermatuz.

02



2025ean, Gurutze Gorriak bere baliabide eta gaitasun guztiak hedatu zituen, eta pertsona zaurgarrienei erantzun integrala eskaintzeko estrategiak jarri zituen abian.

JARDUERA



Gipuzkoako Gurutze Gorria

Socorros

3.357 Personas atendidas

- Equipo de protección personal
- Cobertura necesidad básica
- Asistencia psicosocial
- Centro sanitario temporal
- Apoyo logístico
- Transporte sanitario urgente
- Acogida colectivo vulnerable

Inclusión Social

8.183 Personas atendidas

- Bienes de primera necesidad
- Apoyo en pago suministro
- Acogida temporal personas
- Apoyo social ante la soledad
- Servicios aseo y lavandería
- Acompaña trámites, compras.
- Apoyo psicológico

Empleo

1.266 Personas atendidas

- Manejo de redes y tecnología
- Video-tuto-riales laborales
- Apoyo laboral telefónico
- Orientación laboral
- Búsqueda activa de empleo
- Píldoras laborales Video-CV

Salud

2.213 Personas atendidas

- Difundir medidas de prevención y contención
- Llamadas de información y seguimiento
- Acompañamiento a centros sanitarios
- Seguimiento de biomédicas

Medio ambiente

57 Personas atendidas

- Apoyo a personas en situación de pobreza energética y la población en general, para la reducción y ahorro de consumo energético
- Campañas sobre buenas prácticas en el hogar: Uso del agua y electricidad, Gestión residuos, Compras, ..

Educación

5.606 Personas atendidas

- Formación abierta y gratuita
- Formación COVID-19 sociedad
- Guías para cuidador/a
- Apoyo escolar (Tablet,...)
- Difusión actividad educativa
- Formación COVID-19 al personal de respuesta

03 PERTSONAK



Pertsonei Arreta Emateko Esparruan oinarrituta lan egiten dugu, esparru horrek esku-hartzearen erdigunean kokatzen baititu, gaitzen ditugu eta laguntzen diogu beren prozesu eta ibilbideen protagonistak izan daitezen, beren gizarteratzea lortzeko.

3.1

Jakintza-arloak

Zaurgarritasun egoeran dauden pertsonen ondoan egon nahi dugu, eta haien beharrei erantzun egokienak eta azkarrenak emateko modurik onena bilatu.

SOROSPENAK

Larrialdietan esku hartzea

Larrialdien esparruan Gurutze Gorriaren presentzia aldatuz doan errealitate batean, baina erakunde gisa larrialdiari lotuta egongo gara beti. Ez dira gutxi anbulantziekin lotzen gaituztenak, baina, gaur egun, larrialdien munduan dugun presentzia Larrialdietan Berehala Erantzuteko Taldeen (LBET), itsas salbamenduko baseen eta abarren bidez antolatzen da.

LBETetatik hasten bagara, Gipuzkoan gaur egun aktibo daudenak Esku-hartze psikosoziala (biktimen, senideen eta esku hartzaileen sufrimendua arintzera bideratua) eta Lurreko Bilaketa eta Salbamendua (mendian edo lurreko beste ingurune batzuetan desagertutako pertsonak bilatzera bideratua) dira. Jakina, gure esku-hartzea administrazio publikoekin koordinatuta egiten da beti, eta aipamen berezia egiten zaio Eusko Jaurlaritzako Larrialdiei Aurregiteko Zuzendaritzari.
2025ean, guztira 260 boluntariok egin zuten jarduera arlo horretan.

Dispositivos de riesgo previsible

Larrialdietan bezala, herriko jaietan, kirol ekitaldietan eta bestelakoetan ere izaten gara, eta pertsona asko elkartzen gara horrek dakarren arriskuarekin. Horretarako, osasun langileak, uretako sorosleak, anbulantziak, lur orotako ibilgailuak, itsasontziak eta abar ditugu. Iaz, 1.082 boluntariok parte hartu zuten egindako 1.168 prebentzio zerbitzuetan.

2.348

Gipuzkoan artatutako pertsonak

2.348

Eskaeretara zuzenduak sorospenekin zerikusia dutenak

Salbamendua eta sorospena hondartzetan

Aurreko urteetan bezala, Hondarribiko eta Getariako hondartzetan egon gara (Gaztetape eta Malkorbe), salbamendu eta sorospen zerbitzua eskainiz. Zerbitzu hau ahalik eta integralena izatea nahi dugu, bai zailtasunak dituzten pertsonak uretatik ateratzea, bai behar duten pertsonei osasun laguntza ematea, eta, jakina, hondartzaren erabiltzaileengan istripuak eta jokabide arriskutsuak prebenitzea. Gainera, bainu zerbitzu egokitua eskaintzen dugu, mugitzeko zailtasunak dituzten pertsonek hondartzaz ere gozatu ahal izan dezaten.
Nahiz eta duela urte askotatik hondartzetan bainu egokituak egiten ditugun, gai honetan aitzindariak izan arren, gaur egun gai hau hondartzetan egiten dugun jardueraren funtsezko zati bat da. 2025ean, Gipuzkoako Foru Aldundiaren laguntzarekin, asmo handiko proiektu bat jarri genuen abian (Hondartzat Denontzat), ahalik eta erabiltzaile gehienek komunaz goza dezaten errazteko, adina edo egoera fisikoa edozein dela ere. Malkorben hasi ginen, baina 2025ean Hondarribira zabaldu dugu zerbitzua.
Bi hondartzak batuta, 498 asistentzia, 14 erreskate eta 7 lekualdaketa egin dira osasun zentroetara. Eta gizarte-laguntzetan eta egokitutako bainuan 1.449 esku-hartze egin dira guztira.

Itsas salbamendua

Gipuzkoan lau base ditugu Getarian, Donostian, Pasaian eta Hondarribian, non itsas salbamenduko lanak egiten diren, Itsas Salbamenduko Estatuko Elkartearekin eta Eusko Jaurlaritzako Larrialdiei Aurregiteko Zuzendaritzarekin lankidetzan. Egindako jardueren artean, itsas ingurunean pertsonak bilatzea, arriskuan dauden pertsonei eta ontziei laguntzea, nabigaziorako arriskutsuak diren objektuak aurkitzea eta kentzea, kutsaduraren aurka borrokatzeko eragiketetan laguntzea, etab.

2025ean 169 esku hartze egin genituen guztira, eta 107 pertsona artatu genituen guztira. Eta hori guztia itsas salbamenduan diharduten 193 boluntarioei esker.

GIZARTERATZEA

8.183

Gipuzkoan artatutako pertsonak

49.729

Eskaeretara zuzenduak Gizarteratzearekin zerikusia dutenak

Egoera oso ahulean dauden pertsonak

Egoera oso ahulean dauden pertsonei dagokienez, aipatzekoa da oinarrizko premiei premiazko arreta eman diegula, etxeetan oinarrizko hornidurak ordaintzeko laguntzen bidez, hala nola argia eta ura, elikadurarako bonuak, familien gastua arinduz.

Garrantzitsua da, halaber, Gizarteratzeko Etxebizitzen programan emandako laguntzak nabarmentzea, 2025ean 60 pertsona artatu baitziren, testuinguru bereziki konplexu batean, alokairuaren garestitzeak, etxebizitza eskuragarriaren eskasiak eta bizi kostuaren igoera orokorrak markatuta. Zailtasun horiek gorabehera, urtean zehar laguntza-prozesuak indartu dira, egindako esku-hartzeen balorazio oso positiboarekin eta administrazioaren erregularizazioan aurrerapen esanguratsuekin, batez ere prestakuntzarako errotzea bultzatzeari esker.

Aldi berean, gizarteratze beharrak dituzten pertsonentzako Eguneko Zentro bat izan dugu, eguneko arreta intentsibo eta luzea emanez, beren ohiko inguruneti bereizi gabe. Bestalde, Harrerako egoitza-dispositiboan, bizitegi-bazterketako egoeran edo arriskuan dauden gazte migratzaileei ostatu-programa integral bat eskaini zaie, honako hauek bermatzeko: Coinarrizko premien obertura (etxebizitza, elikadura, higienea, oinarrizko laguntza ekonomikoa), bizitegi-segurtasuna garapen pertsonalerako oinarri gisa, autonomia, eguneroko antolaketa eta gizarteratze komunitariora bideratutako gizarte-laguntza espezializatua, prestakuntza-ibilbidean eta enplegagarritasunean laguntzea, ikastaroak, praktikak, egiaztapen profesionalak eta haien profilekin lotutako aukerak eskuratzen lagunduz, baita egonkortasun emozionala eta eguneroko bizitzako orientazioa ere, esperientzia traumatikoen edo deserrotzearen inpaktua murriztuz.

Immigrazioa eta errefuxiatuak

Arrisku-egoeran edo gizarte-bazterketako egoeran dauden pertsonen harrera eta inklusioa informazioa, orientazioa eta laguntza eskaintzean oinarritu da, zuzeneko arretaren eta gizarte- eta hezkuntza-jardueren bidez. Gosariak, higiene kitak, dutxa tiketak, lo zakuak, botikak, beroki arropa eta abar banatu ditugu. Gainera, pertsona helduei laguntza espezializatua ematearen barruan, pertsonak eguneroko bizitza kudeatzeko prozesuetan gidatzen ditugu.



Gipuzkoako Gurutze Gorria



Arreta humanitarioari dagokionez, helburu horretarako prestatutako baliabidean Europako beste herrialde batzuetara igarotzeko prozesuan dauden pertsonak zein nazioarteko babesa eskatzeko prozesua hasi nahi duten pertsonak artatzen dira. Honako zerbitzu hauek eskaintzen zaizkie artatutako pertsonei: oinarrizko premien estaldura, Interneterako sarbidea, arreta medikoa behar izanez gero, ahultasunen detekzioa, beste erakunde batzuekiko koordinazioa eta beste baliabide batzuetara bideratzea beharra detektatzen denean. Era berean, Espainian nazioarteko babesa eskatzen duten migratzaileei laguntzak eman dizkiegu harrera eta gizarteratze prozesuetan, diziplina anitzeko taldeen bidez. Esku-hartzea bideratuta, gaitasun linguistiko, pertsonal eta sozialen bidez. Lagun egiten dugu trebetasunak lortzeko, erresilientzia sustatzeko eta pertsona horien zaurgarritasun egoerak murrizteko. Gure ahalegina, pertsona bakoitzarentzat eta gure lurraldean egindako ibilbidearentzat egokiena den errotzea erraztea.

Zailtasun sozialak dituzten haurrak

Zailtasun sozialeko haurren programan, laguntza pertsonalizatua eta indibidualizatua eskaini dugu, 6 urtetik gorako haur eta nerabeek harreman positiboak, osasuntsuak eta egonkorrak izan ditzaten, ongizate emozionala eta garapen pertsonala bultzatuz.

Era berean, 12 urtetik gorako nerabeekin egoitza harreran gizarte eta hezkuntza arloko esku hartzea babestu dugu, eskola arrakasta sustatzearekin, hizkuntza ikastearekin, alfabetatzearekin, gizarteratzearekin eta prestakuntza ibilbideetan eta lan aurreko ibilbideetan laguntzearekin lotutako beharrei erantzunez. Horri gehitu behar zaio gizarte-bazterkeria prebenitzeko egoitza-alternatiba, 18 eta 23 urte bitarteko gazteekin. Eman dugun ostatuari, bizikidetzari eta laguntza espezializatuari esker, helduarorako trantsizio-prozesuan banakako laguntza-planak egin ahal izan dira.

Adineko pertsonekin eta desgaitasuna duten pertsonekin esku hartzea

Adinekoekin eta desgaitasuna dutenekin esku hartzearen esparruan, haien ongizate integrala hobetzeko eta berreskuratzeko lan egin dugu, dimentsio biologikoak, psikologikoak, sozialak eta harremanetakoak barne hartuta. Ildo horretan, nahi ez den bakardadea murriztera bideratutako ekintzak bultzatu ditugu, sare sozialen sorrera eta indartzea sustatuz, batez ere nahi gabeko isolamendu kasuetan.

Era berean, tresna teknologikoen erabilera txertatu dugu, hala nola ahots laguntzaileak, adinekoei laguntzeko baliabide berritzaile gisa, inklusio digitala bultzatuz eta nahi ez diren bakardade egoerak arintzen lagunduz.



Eguneroko bizitzako jardueretan autonomia pertsonala mantentzen laguntzea funtsezkoa izan da pertsona horiek beren ohiko ingurunean egon daitezen, haien independentzia eta bizi kalitatea indartuz.

Bestalde, telelaguntza-zerbitzuaren bidez — etxez etxeko zerbitzua zein mugikorra —, berehalako eta etengabeko arreta eman dugu, etxe barruan eta kanpoan, eta segurtasuna, lasaitasuna eta etengabeko laguntza eskaini diegu adinekoei, desgaitasuna dutenei eta gaixotasun kronikoak dituztenei. Zerbitzu horrek, larrialdi egoeretan azkar jarduteko aukera emateaz gain, autonomia pertsonala, ohiko ingurunean egotea eta erabiltzaileentzat zein familia ingurunearentzat konfiantza handiagoa izatea ere ahalbidetzen du.

Gainera, laguntza produktuen aldi baterako eta doako mailegua kudeatu dugu – hala nola gurpil aulkiak, makuluak, taka-takak edo bainugelako aulkiak –, eta mugikortasuna erraztu dugu garraio egokituko zerbitzuen bidez, artatutako pertsonen irisgarritasuna eta parte hartzea hobetzen laguntzeko.

Gaixotasun mentala duten pertsonak

Gaixotasun mental kronikoa duten pertsonentzako eguneko baliabide bat eskaintzen da, non gaixotasunaren kontzientzia eta tratamenduarekiko atxikimendua lantzen diren, eta, horretarako, banakako esku hartze plan bat egiten da, alderdi defizitarioak lantzeko gida gisa, integrazio komunitario eta laboral handiagoa lortzeko.
Era berean, egoitza-baliabide bat eskaintzen da kolektibo horrentzat, gaixotasunaren sintomatologia dela-eta familiaren laguntzarik ez dutelako edo familia-harreman gatazkatsuak dituztelako. Baliabide honetan autonomia handiagoa lortzeko modu integralean lan egiten da.

Presoak

Martuteneko Espetxearekin lankidetzan, askatasunaz gabetuta dauden eta gizarte-bazterketako arriskuan edo egoeran dauden migratzaileek dituzten beharrei erantzun diegu. Atzerritartasunaren arloko orientazioa eskaini du, eta dokumentazio-gestioetan laguntzeko ekintzak garatu ditu.

Testuinguru horretan, familia-sarerik ez duten eta Euskadiko espetxeren batean zigorra betetzen ari diren pertsonek, baimen arruntak eta hirugarren graduko progresioak edo baldintzapeko askatasuna eskuratu ahal izateko, egoitza- eta hezkuntza-laguntza eskaini dugu komunitatean birgizarteratzea lortzeko. Azkenik, zigortuei aukera eman diegu beren denborarekin komunitatearen aldeko lanak egiten laguntzeko.

OSASUNA

2.213

Personas atendidas en Gipuzkoa

4.262

Repuestas a solicitudes relacionadas con Salud

2025ean, Gipuzkoako Gurutze Gorriak bere Osasun Plana garatzen jarraitu du, pertsonen ongizate fisikoa, emozionala eta soziala hobetzeko, eta arreta berezia jarri die zaurgarritasun egoera handienean dauden kolektiboei.

Osasuneko esku-hartzea ildo osagarrien bidez garatu da: alde batetik, biztanleria orokorrari zuzendutako osasunaren sentsibilizazioa eta sustapena, informazioko, kanpainetako eta hedapeneko ekintzen bidez, bai espazio komunitarioetan, bai ingurune digitaletan; eta, bestetik, talde zehatzei zuzendutako ekintza espezifikoak, elikadura osasungarria, osasun emozionala edo STI eta GIBen prebentzioa bezalako beharretara egokituak.

Aldi berean, osasungarriak ez diren bizimoduak edo osasuna kudeatzeko zailtasunak dituzten pertsonekin lan egiten jarraitu da, eta laguntza, osasunerako hezkuntza eta tratamenduekiko atxikimenduan laguntzea eskaini da, baita urtaroko arriskuei aurre egiteko gomendioak ere, hala nola bero edo hotz boladei aurre egiteko.

Jarduera, emaitzak eta inpaktua

2025ean, Osasun Planaren jarduera askotarikoa izan da; besteak beste, tailerrak, ekintza komunitarioak, kaleko kanpainak, koordinazio teknikoak, prestakuntza espazioak eta eragileekin lankidetzan aritzea, hala nola udalekin, osasun zentroekin eta gizarte erakundeekin. Jarduera horiek Gipuzkoako 7 batzarretan egin dira, eta 51 boluntariok baino gehiagok parte hartu dute. Horri esker, 1.812 pertsona sentsibilizatu ahal izan dira osasunean, bizi ohitura osasungarriak sustatu ahal izan dira eta gaixotasunak prebenitu ahal izan dira.

Gainera, osasunak bere zeharkako izaerari eutsi dio erakundearen barruan, eta esku hartzeko beste programa eta arlo batzuetan integratu da. Ildo horretan, proiektu guztietan 3.865 esku-hartze egon dira osasunean (laguntzeak, orientabideak...) eta 4.662 erantzun eman dituzte (entregak, laguntzak...), artatutako pertsonen osasuna nabarmen hobetzen lagunduz.

Oro har, 2025ean Osasunean egindako esku-hartzeak aukera eman du bizi kalitatea hobetzeko, osasuna zaintzeko autonomia sustatzeko eta arrisku egoerak prebenitzeko, eta Gurutze Gorriak gizarte osasungarriago, informatuago eta erresilienteago batekin duen konpromisoa indartzeko.



HEZKUNTZA

5.606
Gipuzkoan artatutako pertsonak

18.420
Eskaeretara zuzenduak Hezkuntzarekin zerikusia dutenak



Hezkuntza Sailak pertsonen bizi-kalitatea hobetzea du helburu, balio solidarioak sustatuz.

Arriskuen prebentziorako, osasunerako eta gizarte ekintzarako heztea, eta ezagutza praktikoak irakastea, hala nola lehen laguntzak edo larrialdiei erantzuteko prestakuntzak. Hori guztia metodologia aktibo, motibatzaile eta parte-hartzailearekin, teknologia berrien laguntzarekin.

Barne-prestakuntza

Gure langileei, boluntarioei zein lanekoei, zuzendutako ikaskuntza- eta trebakuntza-prozesua da. Erakundeko kideen gaitasunak, ezagutzak eta trebetasunak hobetuz, beren lana eraginkortasunez eta Gurutze Gorriaren printzipioekin bat etorriz egin ahal izan dezaten.
Eduki hauek ditu:

- Gurutze Gorriaren printzipioak eta balioak
- Esku-hartze soziala eta pertsona zaurgarrientzako arreta
- Lehen laguntzak eta larrialdiak
- Talde-lana eta komunikazioa
- Berdintasuna, inklusioa eta aniztasuna

Laburbilduz, barne prestakuntzarekin bermatzen dugu Gurutze Gorria osatzen duten pertsona guztiak prest, eguneratuta eta beren misio humanitarioarekin lerrokatuta egotea, gizarteari kalitatezko arreta eskainiz.

Zaurgarritasun egoeran dauden pertsonentzako prestakuntza

Funtsezko balioak sustatzen ditugu, hala nola elkartasuna, errespetua eta inklusioa, eta herritar arduratsuagoak eta konprometituagoak eratzen laguntzen dugu.
Pertsonak ahaldundu nahi ditugu, beren burua eta gainerakoak zaindu ahal izan ditzaten, batez ere zaurgarritasun egoeretan, hala nola LANBIDE profesionaltasun ziurtagiriak eta espezialitateak, langabezian dauden pertsonei zuzenduak, haien profilak hobetu ahal izateko.

Kanpoko prestakuntza

Gurutze Gorriak prestakuntza sorta bat eskaintzen du, enpresa publiko zein pribatuen, ikastetxeen, erakundeen eta, jakina, herritar guztien beharretara egokituta, eta aurten berrikuntza gisa izango dira Euskal Autonomia Erkidegoko kirol arloko profesionalentzako eta boluntarioentzako lehen laguntzetako prestakuntzak, 2022ko ekainaren 30eko 8/2022 Legeak ezarritako eta 2025eko irailaren 18ko Aginduan garatutako betebeharraren arabera. Arlo sozialeko eta osasun emozionalaren zaintzako prestakuntzetan izandako gorakada nabarmendu nahi dugu.
Ikastaroak eta tailerrak:

- Pimero Laguntzak, Oinarrizko Bizi Euskarria eta DESA, uretako sorospena, hondartzetako modulua...
- Adimen emozionala, laguntza psikologikoa, pertsonarengan oinarritutako arreta, portaeraren nahasmenduak, animazio soziokulturala.

INGURUMENA



Klima aldaketa gure garaiko erronka humanitario garrantzitsuenetako bat da, eta ondorio suntsitzaileak ditu populazio kalteberentzat, osasun arazoak, galera ekonomikoak eta hondamendiak barne. Gurutze Gorrian aktiboki lan egiten dugu karbono aztarna neurtzen eta erregistratzen, emisioak murriztea lortuz, karbono aztarna murrizteko eta konpentsatzeko plan baten bidez, zaurgarritasun eta pobrezia energetiko egoeran dauden familiekin egindako ekintzen bidez, trantsizio ekologiko justu baterako +CO (mpesa) 2 estrategiaren ildotik.

Estrategia horren esparruan, GFArekin dugun lankidetza hitzarmena berritu dugu, erakundeak Gipuzkoan duen ingurumen inpaktua murrizteko helburu nagusiarekin. Hitzarmen honen helburua da berotegi-efektuko gasen emisioak, baliabide naturalen kontsumoa eta hondakinen sorrera murriztea.
2025ean, 6 tailer egin dira guztira, 57 pertsonak parte hartuta, 39 emakumek eta 18 gizonek. Aurten, 2024an modu informalean hasi genituen elikadura xahutzearen murrizketari buruzko tailerrak sartu ditugu osasun arloarekin batera.

Acción	Resultados
Reducción de flota mayor de 15 años.	13 vehículos menos
Implantación de un plan de digitalización para la optimización de procesos y la reducción de papel y residuos *"Digitalizatzeko UNEA da"*	1 taller realizado
Formación en conducción eficiente	3 capacitaciones con 30 personas formadas
Estudio de Huella Hídrica	1 estudio elaborado.
Elaboración de Plan de Sostenibilidad	1 plan elaborado.
Desarrollo del escape room Misión ODS	3 sesiones realizadas
Realización de talleres para la población general y personal de Cruz Roja (voluntariado y laboral) *"Murrizteko UNEA da"*	5 talleres realizados
Incorporación de bicicletas eléctricas a la flota	2 bicicletas compradas.



EMPLEGUA

Pertsona guztien potentzialean sinesten dugu. Horregatik, lan egiten dugu kalteberatasun sozial handieneko egoeran daudenei lan merkatuan sartzeko benetako aukerak irekitzeko, beren gaitasunak garatzen eta proiektu profesionala indartzen lagunduz. Gure helburua argia da: pertsona bakoitzak bere bidea eraiki ahal izatea gizarteratze soziolaboral duin eta jasangarri baterantz.

Horrela, Enplegu Plana aldaketarako motor bihurtzen da, errealitate bakoitzera egokitutako erantzunak artikulatuz, pertsona erdigunean kokatzen duten neurri espezifikoen eta ibilbide pertsonalizatuen bidez. Gizarte-zailtasunak dituzten emakumeek, migratzaileek, asilo-eskatzaileek edo nazioarteko babesaren onuradunek laguntza, konfiantza eta aukera emateko gune bat aurkitzen dute programa honetan.

Ikuspegi integral batetik, gertuko laguntza, orientazioa eta lan aholkularitza eskaintzen ditugu, oinarrizko konpetentzien, konpetentzia digitalen, zeharkakoen eta profesionalen garapena sustatuz. Baina, batez ere, autonomia bultzatzen duten, autoestimua indartzen duten eta pertsona bakoitzaren talentua aktibatzen duten prozesuak sortzen ditugu.

Nabarmentzekoa da 2025ean Enplegu Planak 25 urte bete dituela, aukera eta tratu berdintasunarekin duen konpromiso irmoa berretsiz, genero ikuspegia eta inklusio soziala zeharka txertatuz. Izan ere, gizarte bidezkoago baterantz aurrera egiteak esan nahi du inor atzean ez uztea eta, guztion artean, lan-merkatu irisgarriagoa, askotarikoagoa eta bidezkoagoa eraikitzea.

1.266

Gipuzkoan artatutako pertsonak

4.822

Eskaeretara zuzenduak Enpleguarekin lotutakoak

3.2



Pertsonen Gurutze Gorria

Kolektibo guztiekin esku hartzen dugu, gure ekintza bideratzen dugun arlo multidimentsionalen bitartez: osasuna, sorospenak, gizarteratzea, ingurumena, hezkuntza eta enplegua

3.3



Nazioarteko lankidetza

Gure esku-hartzea
ondorioak minimizatzea.
hondamendiek eragindako ondorioak,
klima-aldaketa eta gatazkak.
Gure helburuak honako hauek dira:
eta pertsonei egoera
beren bizitzak berreraiki eta
komunitateak ahalik eta lasterren
ahal den neurrian, eta
etorkizuneko garapen-aukerak.

NAZIOARTEKO LANKIDETZA

Gure esku-hartzea hondamendiek, klima aldaketak eta gatazkek eragindako ondorioen ondorioak minimizatzen saiatzen da. 2025ean, pertsonen bizi bitartekoen gainean lan egiten jarri dugu arreta, naturan oinarritutako soluzioen ikuspegiarekin.

ASIA

Filipinak

Ekonomia berde eta zirkularra sustatzea, gizarte zibilak eta tokiko gobernantzak Filipinetan oso urbanizatuta dauden kostaldeko hirietan parte hartuz – II. fasea.
Helburu nagusia da Filipinetako garapen inklusibo eta jasangarrian laguntzea, emakumeen ahalduntze ekonomiko eta soziala sustatuz eta ekonomia berdea sustatuz. Proiektuak eragin zuzena du 200 biltzaileren bizi baldintzen hobekuntzan, aldaketa eragile gisa duten zeregina indartuz.

Ekialde Ertaina

Gaza

Gazako eta Zisjordaniako zerrendan bizi diren desplazatuen premiazko beharrei erantzun humanitarioa ematea.

Herritartasun globalerako hezkuntza

2025ean, Garapen Jasangarrirako Helburuen hedapena lantzen jarraitu dugu, gure sare sozialen bidez, gure jarduerak 2030 Agendaren helburuak betetzean duen eragina ezagutarazteko.

Hezkuntza funtsezkoa da sentsibilizazio mezua transmititzeko, eta ate irekiak aukera paregabea dira gure mezuak herritarrei hurbiltzeko.





3.4

GAZTEEN GURUTZE GORRIA

Gazteen Gurutze Gorria erakundearen gazte saila da, eta euren nahia haurtzarorekin mundu berri bat sortzera eta gazte indartsuago eta ahaldunduagoak, gizartean garatzeko gai pertsona gisa, balioekin gizartekoak eta herritarrekoak; pertsonak kontzientziatuak eta konprometituak gizateriaren erronkekin eta, bere parte-hartzearekin, kultura bat lortu eta bultzatzen dute bakea, berdintasuna eta errespetua.

GAZTEEN GURUTZE GORRIA

ESKU-HARTZEA ETA GIZARTERATZEA PROYECTOS DE PARTICIPACIÓN

Eskola-arrakasta sustatzea

170 haur eta gazteren errefortzu hezitzaile eta emozionalean lan egin dugu, 7198 jardueraren bidez.

Jostailu hezitzailea:

1431 haur eta gazteri jolaserako eskubidea bermatu diegu, gurasoak trebatzeaz gain. Hori guztia 100 boluntariori eta enpresa eta pertsonen dohaintzei esker.

Aisia eta denbora librea

Helburua da aisia antolatu baterako sarbidea bermatzea, haurren eta gazteen ongizatea eta autonomia hobetzeko. Jardueren artean, asteburuko, udako aisialdiko eta kanpalekuetako jardueretan parte hartzea sustatu da, azken horiek Gipuzkoako Foru Aldundiaren finantzaketari esker (GFA). Guztira 69 haurrek eta gaztek parte hartu dute 492 jardueraren bidez.

SENTSIBILIZAZIO ETA PREBENTZIO PROIEKTUAK

Gazteen Gurutze Gorrian zeharkako gaien sentsibilizazioaren eta prebentzioaren alde lan egiten dugu. 2025ean, gai hauek landu ditugu: GIB-HIESaren eta beste STG batzuen Hezkuntza eta Prebentzioa, Genero Indarkeriaren Sentsibilizazioa eta Prebentzioa, Ingurumen Informazioa eta Sentsibilizazioa eta Indarkeriazko Jokabideen Prebentzioa. Guztira 900 pertsona baino gehiagorengana iritsi gara kaleko jardueren bidez.

GARAPEN INSTITUZIONALA

Elkarrekin Heziz GFAk finantzatutako proiektuari esker, urte osoan zehar boluntario taldeak gaitu eta sustatzen dira lurralde osoan zehar. 2025ean 196 boluntariok parte hartu dute Gazteen Gurutze Gorriaren jardueretan: % 62 gazteak izan dira, eta % 67 emakumeak. Horien guztien artean 5.322 jarduera ordu dira.



04



HORRELA GARA, HORRELA LAN EGITEN DUGU

Mugimendu geldiezina gara. Gizartearena gizartearentzat. Begiak, eskuak eta bihotza estau maila osoan eta haruntzago zabalduta. Garena eta egiten duguna erabat lotuta doaz.

4.1



GIZA TALDEA

Boluntariotza eta Gurutze Gorriko teknikariei konpromiso eta ezagutzeari esker gure jarduera garatzea posible dugu eta pertsona gehiagori lagundu

Voluntariado



Gurutze Gorriaren ekintza humanitarioaren ardatz nagusia boluntariotza da, esku hartzeko arlo bakoitzean zein koordinaziorako, kudeaketarako eta erabakiak hartzeko guneetan parte hartuz, herritarren parte-hartzea eta eraldaketa soziala sustatuz.

Bolondresak

2.627 **Bolondresak**

213 **Urtean zehar boluntario gisa sartu diren pertsonak**

46.000 **Borondatezko ekintzako ordu metatuak**

Aniztasuna

1.458 Emakumeak

1.169 Gizonak

Langileak

237

172 Emakumeak

65 Gizonak

Tokiko, eskualdeko batzarretan eta bulego probintzialan langileen kopuru guztira

En 2025 en Cruz Roja en Gipuzkoa hemos contado con 237 personas de media que han conformado el personal técnico de la organización, presente tanto en la oficina provincial como en las 16 asambleas locales y comarcales repartidas por todo el territorio guipuzcoano.

Gurutze Gorriaren indargune handienetako bat giza taldea da; horrelako erakunde baten kasuan, langileak lan-arlokoak eta boluntarioak dira. Ildo horretan, gure taldeak profil profesional espezializatua du erakundeak eskaintzen dituen zerbitzuetan, planaren eta zerbitzuaren arabera banatuta. Talde horren ezaugarri nagusia da prestakuntza handia duela bere eguneroko lana egiteko, betiere erakundearen oinarri diren printzipio eta balioen arabera.



Pertsona eta erakunde bazkideak

18.782

Bazkide diren pertsonak eta enpresak dira gure erakundearen oinarri soziala osatzen duten hirugarren kolektiboa.

18.426
Bazkideak

356
Enpresak bazkideak



Enpresei eta bazkideei aitorpena egiteko ekitaldia: Elkarrekin aztarna uzten dugu.



4.2

Iraunkortasun instituzionala

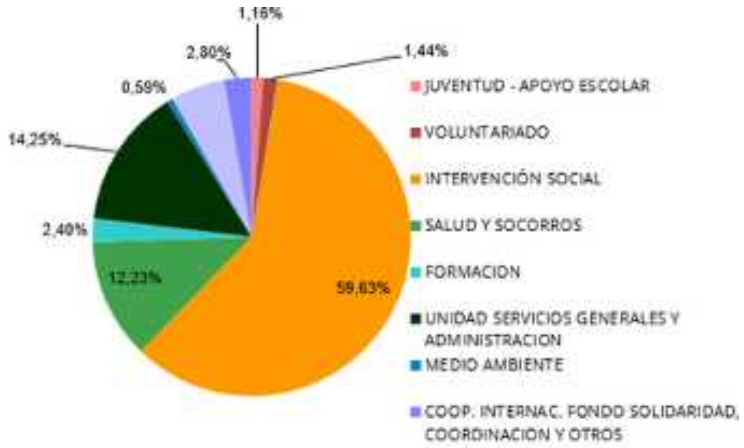
Datu ekonomikoak

Finantzaketa-iturriak



GASTOS DE ACTIVIDAD	
	%
JUVENTUD - APOYO ESCOLAR	1,35%
VOLUNTARIADO	1,41%
INTERVENCIÓN SOCIAL	61,28%
SOCORROS Y EMERGENCIAS	11,03%
FORMACION	2,64%
UNIDAD SERVICION GENERALES Y ADMINISTRACION	11,47%
MEDIO AMBIENTE	0,60%
CAPTACION	5,55%
COOP. INTERNAC. FONDO SOLIDARIDAD, COORDINACION Y OTROS	4,70%
TOTAL	100,00%

Gastuak jardueraren arabera



	GASTO 2025	%
JUVENTUD - APOYO ESCOLAR	174.399,82	1,16%
VOLUNTARIADO	215.608,90	1,44%
INTERVENCIÓN SOCIAL	8.938.422,39	59,63%
SALUD Y SOCORROS	1.833.846,97	12,23%
FORMACION	359.831,40	2,40%
UNIDAD SERVICIOS GENERALES Y ADMINISTRACION	2.136.405,88	14,25%
MEDIO AMBIENTE	88.149,90	0,59%
CAPTACION	823.198,83	5,49%
COOP. INTERNAC. FONDO SOLIDARIDAD, COORDINACION Y OTROS	419.699,02	2,80%
TOTAL	**14.989.563,11**	100,00%

Marka eta komunikazioa

1.591

Eraginak lurralde-, autonomia- eta estatu-komunikabideetan

Inpaktu komunikabideetan

TB 54

Irratia 147

Prentsa 514

Web 876

Sarea sozialetan

% 15 jarraitzaileak

% 35 jarraitzaileak

% 15 jarraitzaileak

Sostenibilidad institucional

Marka eta komunikazioa

2025ean komunikabide tradizionalekin eta sare sozialekin lan egin dugu. Kasu guztietan, kuantitatiboki zein kualitatiboki handituz. Alde batetik, fokua Gurutze Gorrian egiten dugun lan humanitarioa ikusaraztean zentratu da, eta, bestetik, sentsibilizazio lan bat egitean, gizartearekin dugun konpromisoa betez.

Ildo horretan, komunikazio estrategia erakundearen ezagutza arloekiko eta tokiko batzarrekiko zeharkakotasunean oinarritu da, eta marka ikusarazteko eta posizionatzeko plataforma bat da. Horretarako, komunikazioa bi alderditan oinarritu da: barne-komunikazioa eta kanpo-komunikazioa. Gurutze Gorriaren printzipio, balio eta oinarrien arabera lerrokatuta beti.

Berrikuntza - Teknologia humanitarioa

Berrikuntzan eta garapenean lan egin dugu teknologia humanitarioko tresnak, nazio mailako proiektu pilotu batean parte hartuz, prebentzio zerbitzuetan eta larrialdietan datuak erregistratzeko sistema bat garatzeko.

Youtube. Cruz Roja Española.
Innovar para prepararse mejor

Kalitatea

AENOR kalitate-ziurtagiriak:

- ISO 9001:2015 ER 0929/2009 Gipuzkoako hondartzetan desgaitasuna duten pertsonentzako prebentzio-, salbamendu- eta sorospen-zerbitzuak eta bainu lagundua.
- Prestakuntza propioa eta hirugarrenentzakoa diseinatzea, kudeatzea eta ematea, aurrez aurrekoa eta online urrutikoa, arautu gabea, jarraitua eta okupazionala, Espainiako Gurutze Gorriaren helburuei eta helburuei lotua – ISO 9001:2015 ER 0385/2007 eta ISO 14001, Gurutze Gorriaren prestakuntza diseinatu, kudeatu eta emateari buruzkoa.
- Euskal Autonomia Erkidegoko lurreko, uretako eta osasun-garraioko prebentzio-zerbitzuak- ISO 9001:2015 ER 0577/2016.
- Espainiako Gurutze Gorriaren ISO 9001:2015 ER 0468/2001 etxeko eta sakelako telelaguntza-zerbitzua.

AENOR GESTIÓN DE LA CALIDAD ISO 9001 ER-0577/2016

AENOR GESTIÓN DE LA CALIDAD ISO 9001

Gardentasunaren eta Gobernu Onaren adierazleen tresnaren helburua da gardentasun eta gobernu onaren lana egitea, kontuak emateko ariketa publiko gisa, gizarteak gure esku uzten dituen funtsen erabilera zuzena eta egokia ikusaraziz, pertsona behartsuenen bizi-baldintzak hobetzen laguntzeko.

TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO ONGD evaluada Coordinadora de ONGD-España

Ezarritako beste kalitate-sistema bat:

- Lan arteko sarea, Enplegu Plana - GKE kalitateduna.



Balio-katea

Baliabide materialak

Boluntarioek eta erakundeko teknikariek parte hartu duten ekintza eta jardueretarako, hainbat ezaugarritako ibilgailu hauek izan ditugu.

- Anbulantziak 14
  - OBE anbulantziak (oinarrizko bizi-euskarria) 7
  - BEA anbulantziak (bizi-euskarri aurreratua) 7
- 14 autoak
- Garraio egokituko ibilgailuak 16
- Zerbitzu medikoen furgoiak 5
- Lur orotakoak 19
- Koordinazio Zentro Mugikorra 1
- Garraio mistoko ibilgailuak 4
- Ontziak 15
  - B maila 7
  - C maila aurreratua 2
  - C maila 6
- Erreskateko uretako motoak 6

Fondoak atzematea

Funtsak biltzeko departamentua erakundeak bere programa eta jarduera humanitarioak garatu ahal izateko behar dituen baliabide ekonomikoak lortzeaz arduratzen den arloa da. Helburua da erakundearen baliabideen efizientzia eta optimizazio handiagoa bilatzen duten enpresa aliantzak lortzea.
Egiten diren ekintzen artean, bazkideen eta emaileen kanpainak, lurraldeko enpresekin aliantzak sortzea, Gabonetako loteria eta Urrezko Zozketa kanpaina nabarmentzen dira. Gainera, azpimarratzekoa da 2025ean egindako ekitaldia: “Elkarrekin arrastoa uzten dugu”, gure proiektu humanitarioetan lanean jarraitzea ahalbidetzen duten enpresa laguntzaileei eta bazkideei aitortza eginez.

Gizartea

- GIHak zeharkako elementu bat dira gure jarduera guztietan.
- 2030 Agenda betetzeko sentsibilizatzen laguntzen dugu.
- Gure jarduera memoriak GJH bakoitzean duen eraginaren berri ematen du.

Giza Eskubideak eta Nazioarteko Zuzenbidea Humanitarioa.

Pertsonen eskubideen babesa eta bermea sustatzeko printzipio eta balioen plan estrategikoa ezartzea, Giza Eskubideetan, Nazioarteko Zuzenbide Humanitarioan eta Balio Humanitarioetan sentsibilizatu, prestatu, hedatu, defendatu eta aplikatuz.

Finantzatzaileak eta laguntzaileak

Gurutze Gorritik eskerrak eman nahi dizkiegu gure bazkideei, gure emaileei eta laguntzaileei, bai eta erakunde publikoei, enpresei, finantza-erakundeei eta fundazioei ere, haien ekarpenek gure proiektu asko gauzatzea ahalbidetzen baitute.

Erakunde publikoak eta fundazioak

Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones,, Ministerio de Interior: Dirección General de Tráfico,, SASEMAR, Servicio Público de Empleo Estatal,, Subdelegación de Gobierno en Gipuzkoa,
Gobierno Vasco, Lanbide, Diputación Foral de Gipuzkoa,Uggasa,Autoridad Porturaia Puerto de Pasaia
Ayuntamiento Andoain, Ayuntamiento Arrasate Mondragon, Ayuntamiento Ataun, Ayuntamiento Azkoitia
Ayuntamiento Beasain, Ayuntamiento Bergara ,Ayuntamiento Deba, Ayuntamiento Donostia-San Sebastián, Ayuntamiento Eibar, Ayuntamiento Elgoibar, Ayuntamiento Ermua, Ayuntamiento Errenteria,
Ayuntamiento Hondarribia,, Ayuntamiento Mutiloa,, Ayuntamiento Oñati,, Ayuntamiento Segura,
Ayuntamiento Lazkao, Ayuntamiento Olaberria, Ayuntamiento Ordizia, Ayuntamiento Soraluze,
Ayuntamiento Urnieta,, Ayuntamiento Urretxu, Ayuntamiento Zumarraga,Ayuntamiento Zarautz,
Ayuntamiento Zegama, Ayutamiento Getaria, Fundación LaCaixa, Kutxa Fundazioa, Laboral Kutxa
Orona Fundazioa, Real Sociedad Fundazioa

Enpresa pribatuak

Alcampo, Antxon Caballero Ugarte, Asociacion Propulsora De La Enseñanza, Bamboo Dance Sl, Bertanberri Auto Sl Caja Laboral Popular S. Coop., Canorlan, S.L.U., Carrefour, Cartonajes Jaizkibel S.L, Cigahotels España, S.L.U., Club Deportivo Fortuna, Danobat, S. Coop., Fagor Automation, S.Coop, Fundacion Laliga Gesfroasa, S.L., Gestion Serv.Residenciales S.Coop., Goizper, S. Coop., Ikerlan S.Coop., Kaizen Coaching And Team Building, La Liga Group Internacional, Lae Consulting Normativas, Sl, Lortek, S. Coop., Mondragon, Assembly, S. Coop., Onnera Group S. Coop., Royde, S.Coop., Salto Systems, S.L., Soraluce Scl, Ulma Fundazioa, Zenbaki Scoop

ESKERRIK ASKO!
¡GRACIAS!



Cruz Roja

© Cruz Roja Española. Todos los derechos reservados.
cruzroja.es